

**NR. /20.12.2013**

**ANUNT**

**PENTRU OCUPAREA FUNCTIEI DE MANAGER PERSOANA FIZICA LA ,,  
SPITALUL ORASENESC ,, SFANTUL STEFAN,, ROVINARI**

1. Spitalul Orasenesc ,, Sfantul Stefan,, Rovinari organizeaza concurs pentru ocuparea functiei de manager, persoana fizica.
2. Concursul se va desfasura incepand cu data de 20.01.2014, conform calendarului de desfasurare afisat si va fi organizat in cadrul Spitalului Orasenesc Rovinari (sala de sedinta),str. Jiului, nr.1, jud. Gorj, tel/fax 0253371318 ,
3. La concurs au acces persoanele fizice care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:
  - a) sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata cu diploma de licenta sau echivalenta;
  - b) sunt absolventi ai unor cursuri de perfectionare in management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sanatatii si stabilite prin ordin al ministrului sanatatii ( sau adeverinta ca aceste cursuri sunt in curs de derulare , art 2 OMS nr.1113/2010 ), ori sunt absolventi ai unui masterat sau doctorat in management sanitar, economic ori administrativ organizat intr-o institutie de invatamant superior acreditata, potrivit legii;
  - c) au cel putin 2 ani vechime in posturi prevazute cu studii universitare de lunga durata, conform legii;
  - d) nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala;
  - e) sunt apti din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);
  - f) nu au varsta de pensionare, conform legii.

Regulamentul de organizare a concursului este afisat pe site-ul Spitalului Orasenesc Rovinari [www.spitalrovinari.ro](http://www.spitalrovinari.ro), pe site-ul Primariei orasului Rovinari [www.primariarovinari.ro](http://www.primariarovinari.ro) si poate fi consultat la secretariatul comisiei de concurs.

4. Inscrierea candidatilor se face la biroul resurse umane, al Spitalului Orasenesc,, Sfantul Stefan,, Rovinari , str. Jiului nr.1, jud. Gorj , pana in data de 13.01.2014

5. Dosarul de inscriere trebuie sa cuprinda urmatoarele documente:

- a) cererea de inscriere;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia legalizata a diplomei de licenta sau echivalenta;
- d) copia legalizata a diplomei de master sau doctorat in management sanitar, economic sau administrativ, organizat intr-o institutie de invatamant superior acreditata, potrivit legii ori copia legalizata a certificatului de absolvire a cursului de management sanitar, sau copie legalizata dupa adeverinta care sa ateste ca cursurile de management sanitar sunt in curs de derulare.

- e) curriculum vitae;
- f) copii ale documentelor de studii si alte acte ce atesta efectuarea unor specializari, competente/atestate etc, in domeniul sanitar;
- g) adeverinta care atesta vechimea in posturi cu studii universitare de lunga durata sau copie dupa carnetul de munca, certificata "in conformitate cu originalul" de catre conducerea unitatii;
- h) cazierul judiciar;
- i) adeverinta din care rezulta ca este apt medical, fizic si neuropsihic;
- j) declaratia pe propria raspundere privind necolaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989;
- k) declaratia pe propria raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a fost inceputa urmarirea penala asupra sa;
- l) copie legalizata a actelor (certificat de casatorie etc.) prin care si-a schimbat numele, dupa caz;
- m) proiectul de management realizat de candidat;
- n) chitanta de plata a taxei de participare la concurs.

6. Taxa de participare este de 300 lei si se poate plati la casieria spitalului. Candidatilor al caror dosar a fost declarat respins li se returneaza 75% din suma de participare la concurs, in termen de 60 de zile de la data la care a fost declarat respins.

7. Concursul se desfasoara in doua etape , dupa cum urmeaza :

- etapa de verificare a indeplinirii de catre candidati a conditiilor stabilite in publicatia de concurs, etapa eliminatorie ;

- etapa de sustinere a probelor de evaluare si cuprinde :

a) proba scrisa – un test grila de verificare a cunostintelor ;

b) proba de sustinere a proiectului de management

c) interviul de selectie

8. Testul-grila are caracter eliminatoriu si se desfasoara pe durata a doua ore. Testul –grila contine 50 de intrebari din care 40% din domeniul legislatiei specifice activitatii spitalului public si 60% din domeniul managementului sanitar. Fiecare intrebare are 4(patru) variante de raspuns ( a,b,c,d) , astfel :

a) 40% din totalul intrebarelor au un singur raspuns corect din patru si se noteaza fiecare raspuns cu 0,2 puncte

b) 60% din toatlul intrebarelor au doua raspunsuri corecte din patru si se noteaza fiecare raspuns corect cu 0,1 puncte.

9. Punctajul maxim pentru fiecare proba este de 10 puncte, corespunzator notei 10,00.

10. Nota minima de promovare a fiecărei probe de evaluare este 7,00 . Dupa finalizarea etapelor de concurs se intocmeste clasificarea candidatilor care au

promovat toate probele de evaluare si au obtinut media finala de cel putin 8,00. Se declara admis candidatul care s-a clasat pe primul loc in urma sustinerii concursului pentru ocuparea functiei de manager al spitalului public pentru care a concurat.

**Nota:** Temele cadru pentru proiectul de management precum si bibliografia pentru concurs sunt afisate la vizierul unitatii, pe site-ul Spitalului Orasenesc Rovinari – [www.spitalrovinari.ro](http://www.spitalrovinari.ro) pe site-ul Primariei oras Rovinari – [www.primariarovinari.ro](http://www.primariarovinari.ro) si la secretariatul comisiei de concurs.

PRESEDINTE  
COMISIE DE CONCURS

**CALENDARUL**  
**DEFASURARII CONCURSULUI DE SELECTIE PENTRU OCUPAREA FUNCTIEI**  
**DE MANAGER- PERSOANA FIZICA LA SPITALUL ORASENESC ,, SFANTUL**  
**STEFAN,, ROVINARI**

NR. CRIT	DATA – INTERVALUL DEFASURARII ETAPEI DE CONCURS	ETAPA CONCURSULUI DE SELECTIE
1.	20.12.2013	PUBLICAREA ANUNTULUI DE CONCURS sediul si pe site-ul Primariei Rovinari si al unitatii sanitare
2.	13.01.2014	DATA LIMITA PENTRU DEPUNEREA DOSARULUI DE CONCURS SI A PROIECTULUI DE MANAGEMENT
3.	14.01.2014	SELECTIE SI ANUNT PRIVIND REZULTATELE DOSARELOR DE CONCURS afisat la sediul unitatii sanitare publice
4.	15.01.2014	DEPUNEREA CONTESTATIILOR PENTRU ETAPA DE SELECTIE A DOSARELOR la sediul unitatii sanitare publice
5.	16.01.2014	SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR PENTRU SELECTIA DOSARELOR DE CONCURS Anunt afisat la sediul unitatii sanitare publice
6.	20.01.2014	DEFASURAREA TESTULUI GRILA Anunt afisat la sediul unitatii sanitare publice
7.	21.01.2014	ANUNT REZULTATE TEST GRILA Anunt afisat la sediul unitatii sanitare publice
8.	22.01.2014	DEPUNEREA CONTESTATIILOR PENTRU PROBA TEST-GRILA La sediul unitatii sanitare publice
9.	23.01.2014	SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR PENTRU PROBA TEST –GRILA Afiat la sediul unitatii sanitare publice
10.	27.01.2014	SUSTINEREA PROIECTULUI DE MANAGEMENT IN CADRUL INTERVIULUI SI SUSTINEREA INTERVIULUI DE SELECTIE
11.	28.01.2014	ANUNT NOTA FINALA PENTRU FIECARE CANDIDAT Anunt afisat pe site-ul Primariei Rovinari la sediul si pe site-ul unitatii sanitare publice
12.	29.01.2014	DEPUNEREA CONTESTATIILOR

		PENTRU NOTE FINALE Cu exceptia interviului de selectie , la sediul unitatii sanitare publice
13.	30.01.2014	SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR PENTRU NOTE FINALE Anunt afisat pe site-ul Primariei Rovinari la sediul si pe site-ul unitatii sanitare publice
14.	31.01.2014	COMUNICAREA REZULTATELOR FINALE ALE CONCURSULUI CATRE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

PRESEDINTE  
D-na Radu Dorina

**TEME –CADRU**  
**pentru proiectul de management prezentat in cadrul**  
**concursului de ocupare a postului de manger**

**ANEXA 1**

- 1. Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului .**
- 2. Evaluarea si imbunatatirea performantei serviciilor medicale furnizate de spital .**
- 3. Managementul resurselor umane la nivelul spitalului .**
- 4. Cresterea eficientei economico-financiare a spitalului .**
- 5. Managementul calitatii – element prioritar de crestere a performantei spitalului .**
- 6. Strategia managementului in domeniul achizitiilor .**
- 7. Dezvoltarea si modernizarea spitalului prin extinderea infrastructurii si a platformei tehnice .**
- 8. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii**
- 9. Fundamentarea bugetului de venituri si cheltuieli in vederea eficientizarii activitatii spitalului**
- 10. Schimbarea profilului unui spital cu performante nesatisfacatoare**

**Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează ( maxim 8-10 pagini la font de 14 ), conform structurii propuse mai jos.**

**STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT**

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului ;**
- B. Analiza SWOT a spitalului : puncte forte , puncte slabe, oportunitati si amenintari ;**
- C. Identificarea problemelor critice ;**
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;**
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata ;**
  - 1. Scop ;**
  - 2. Obiective –indicatori**
  - 3. Activitati :**
    - a) definire**
    - b) incadrare in timp- grafic Gantt**
    - c) resurse necesare –umane, materiale, financiare ;**
    - d) responsabilitati ;**
  - 4. Rezultate asteptate ;**
  - 5. Monitorizare – indicatori ;**
  - 6. Evaluare- indicatori .**

**APROB**  
**COMISIE DE CONCURS**

## **BIBLIOGRAFIE**

### **Pentru ocuparea funcției de manager,**

### **Persoană fizică, din spitalele publice**

#### **A. Din domeniul legislației**

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea finanțelor publice nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 925/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din O.U.G. nr. 34/2006 cu modificările și completările ulterioare;
7. Lege – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice
8. Hotărârea Guvernului nr.497/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului și a examenului pentru ocuparea posturilor vacante și temporare vacante, precum și stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar;
9. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
10. Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar – preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
11. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1043/2010 privind elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli a spitalului public cu modificări și completările ulterioare;
12. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale cu modificări și completările ulterioare;

**13.** Ordinul nr.423/191/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare in anul 2013 a Contractului –cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadru sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2013 – 2014.

**14.** Legea nr.118/2010 privind unele masuri necesare in vederea restabilirii echilibrului bugetar;

**15.** Ordin al ministrului sanatatii nr. 547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza.

## **B. Din domeniul managementului**

**1.** Niculescu O. , Verboncu I.- **Fundamentele Managementului organizational**, Editura Tribuna Economica, 2001:

- CAPITOLUL 3- Strategia organizatiei;
- CAPITOLUL 4- Sistemul managerial al organizatiei;
- CAPITOLUL 5- Managementul resurselor umane si motivarea.

**2.** Popa I- **Managementul general**, Editura ASE, 2005:

- CAPITOLUL 1- Fundamentele teoretice ale managementului organizatiei;
- CAPITOLUL 5- Reproiectarea sistemului de management;
- CAPITOLUL 6- Cultura organizationala si leadership-ul

**3.** Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar –

**Managementul Spitalului**, Editura Public H Press, 2006.

**APROBAT**

**COMISIA DE CONCURS**